



Arbetsmiljön i Västra Götaland och Halland 2009-2015

– aktuell arbetsskadestatistik och LOs förslag på åtgärder för en
bättre arbetsmiljö

Innehåll

Inledning	3
Arbetsmiljö i Sverige	3
Trender på arbetsmarknaden	4
Ökad psykosocial ohälsa	5
Nya regler för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön.....	6
Arbetsmiljöarbete	6
Arbetsolyckor 2009-2014	6
Arbetssjukdomar 2009-2014	8
Arbetsolyckor med dödlig utgång i Sverige	11
Insatser för en bättre arbetsmiljö	9
LOs förslag	12
Bilaga 1 Anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro Västra Götaland.....	11
Bilaga 2 Arbetssjukdomar Västra Götaland	15
Bilaga 3 Arbetsolyckor dödlig utgång Västra Götaland	15
Bilaga 4 Anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro Hallands län.....	16
Bilaga 5 Arbetssjukdomar Hallands län.....	17
Bilaga 6 Arbetsolyckor med dödlig utgång Hallands län.....	17

Inledning

Alla människor ska ha rätt till en trygg och säker arbetsmiljö. De som arbetar ska även kunna avsluta sina arbetsliv med den fysiska och psykiska hälsan i behåll. Idag är en god arbetsmiljö inte verklighet för alla. Det kan handla om hög arbetsbelastning, låg bemanning, arbete på obekväma tider, ensamarbete och hot eller våld. Det finns också en ökande trend med sämre arbetsvillkor vid tidsbegränsade anställningar, deltidsarbete och i bemanningsbranschen. Psykosociala arbetsmiljörisiker har identifierats som en av de största utmaningarna inom arbetsmiljöarbetet. Diagnoser av psykosocial karaktär är idag den vanligaste sjukskrivningsorsaken bland kvinnor och den näst vanligaste bland män. Detta till trots så saknas tydliga ramverk och riktlinjer för den psykosociala arbetsmiljön.

I arbetet för en god arbetsmiljö spelar facket en viktig roll. För cirka 100 år sedan utsågs de första skyddsombuden på svenska arbetsplatser. Det är hundra år som skapat ett säkrare arbetsliv i Sverige. I LOs vision är antalet dödsfall orsakade av arbetet noll. Samtidigt måste också olycksfallen och de arbetsrelaterade sjukdomarna minska kraftigt. Vägen till att nå nollvisionen går genom att det systematiska arbetsmiljöarbetet blir bättre på alla arbetsplatser. Därför måste också den fackliga aktivitetsnivån och bevakningen höjas, så att arbetsgivarna uppfyller sina lagstiftade skyldigheter. Här har skyddsombuden en nyckelroll på arbetsplatserna.

Föreliggande rapport visar att vi är långt ifrån målet. Kraven i arbetslivet ökar samtidigt som det egna inflytandet minskar. När arbetskraften måste anpassa sig till den flexibla arbetsmarknaden ökar skadorna och ohälsan. I Sverige skadades över 32 000 personer och 34 personer förolyckades på arbetet under förra året. Totalt är ca 1400 dödsfall varje år är arbetsrelaterade. Det är inte acceptabelt.

Under åren med borgerlig regeringen försvagades det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Anslagen till Arbetsmiljöverket skars ner, medlen för den kvalificerade skyddsombudsutbildningen togs bort och arbetslivsinstitutet avvecklades. Efter valet i september 2014 bildades en socialdemokratiskt ledd regering.

Regeringen presenterade våren 2015 en förändringbudget i vilken en del ambitiösa förslag på arbetsmiljöområdet lades fram. Detta till trots så finns det fler områden som återstår och behöver åtgärdas. Dessa problem och LOs lösningar presenteras i rapportens senare del.

Det är tillsammans vi skapar ett bättre arbetsliv!

Arbetsmiljö i Sverige

Arbetsmiljöfrågorna är ständigt aktuella. En dålig arbetsmiljö kostar för både skattebetalarna och samhället på grund av sjuk- och rehabiliteringsutgifter. Dålig arbetsmiljö innebär förutom individuellt lidande också skattebortfall och färre som bidrar till att försörja en åldrande befolkning. Det har Sverige inte råd med. En

internationell studie av 300 företag i 15 länder visar att satsningar på förebyggande arbetsmiljö ger minst dubbelt så mycket tillbaka.¹

En god arbetsmiljö är en förutsättning för att kunna arbeta ett helt arbetsliv. SCBs undersökningar visar att det under slutet av 00-talet anas en liten återhämtning i arbetsmiljön efter att den snabbt försämrades under 1990-talet. LO menar att det är svårt att dra slutsatsen att arbetsmiljön skulle blivit bättre eftersom färre nås av SCBs arbetsmiljöundersökningar idag. I Sverige finns också många arbetare från andra EU-länder. Dessa nås inte av undersökningarna och troligtvis arbetar de i sämre arbetsmiljöer.²

I rapportens senare del finns ett avsnitt om dödsolyckor i arbetet. Viktigt att påpeka är att det är betydligt fler som dör av arbetsrelaterade sjukdomar än som förolyckas på arbetsplatser årligen.³ Högre krav i arbetslivet eller exponering för skadliga ämnen är två exempel på faktorer som påverkar. Människor ska inte förolyckas på arbetet, men ingen ska heller behöva dö av sjukdomar som är arbetsrelaterade.

Trender på arbetsmarknaden

I takt med att arbetsmarknaden förändrats har nya risker uppstått i arbetslivet. År 2005 ansåg över 20 procent av arbetstagarna i EU-länderna att arbetsrelaterad stress riskerade deras hälsa. Ett antal riskområden identifierades: nya former av anställningsavtal och otrygga anställningsformer, intensifiering av arbetet, höga känslomässiga krav, arbetsförhållanden som påverkar balansen mellan arbete och privatliv negativt samt en åldrande och mer sårbar arbetskraft.⁴

I Sverige har de tidsbegränsade anställningarna ökat kraftigt under de senaste 20 åren.⁵ Under första kvartalet 2013 utgjorde de tidsbegränsade anställningarna 25 procent hos kvinnor i arbetaryrken och 15 procent hos män. Bland tjänstemännen var andelen ca 10 procent.⁵ 2000-talets svenska arbetsmarknad har blivit mer polariserad där lågkvalificerade och lågavlönade arbeten inte försvinner utan tvärtom ökar i antal samtidigt som även arbeten med höga kvalifikationskrav ökar men i mindre omfattning.⁶

¹ Ljung, David (2014), *Vad kan vi vinna på att göra de sjuka jobben friska? – Arbetsmiljöns betydelse för individer och resultat i svensk ekonomi*, Tankeverksamheten inom Arbetarrörelsen i Göteborg.

² Gellerstedt, Sten (2013), *Arbetsmiljö 2012 – klass och kön*, LO, s. 35-36.

[http://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_arbetsmiljo_klass_kon_2012_webb_pdf/\\$File/Arbetsmiljo_klass_kon_2012_webb.pdf](http://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027478784_arbetsmiljo_klass_kon_2012_webb_pdf/$File/Arbetsmiljo_klass_kon_2012_webb.pdf)

³ Arbetsmiljöverket (2010), *Arbetsrelaterade dödsfall i Sverige*, Rapport 2010:3, s. 5.

http://www.av.se/dokument/aktuellt/kunskapsöversikt/RAP2010_3.pdf

⁴ Europeiska arbetsmiljöbyrån (2007), *Expertprognos om nya arbetsrelaterade psykosociala risker*, Facts 74.

<https://osha.europa.eu/sv/publications/factsheets/74/view> ⁵ LO (2012), *Anställningsformer 2011*, s. 18.

[http://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027492914_anstallningsformer_2011_pdf/\\$File/Anst%C3%A4llningsformer_2011.pdf](http://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_fakta_1366027492914_anstallningsformer_2011_pdf/$File/Anst%C3%A4llningsformer_2011.pdf)

⁵ LO (2014), "Tidsbegränsad anställning första kvartalet 2013", 2014-03-07.

http://www.lo.se/start/lo_fakta/tidsbegransad_anstallning_forsta_kvartalet_2013

⁶ Åberg, Rune, "Tjugohundratalets arbetsmarknad – fortsatt uppqualificering eller jobbpolarisering?", *Ekonomisk Debatt*, Nr. 2, 2013. Se också Carl Grand, Ryszard Szulkin och Michael Tählin, "Arbetslivet halkar efter: de enkla jobben försvinner inte", *Sociologisk Forskning*, Nr. 1, 2004.

En tydlig trend på arbetsmarknaden, som i allra högsta grad påverkar arbetsmiljön, är att många enklare arbeten utarmas på innehåll. Detta ger enformiga arbetsuppgifter som ofta leder till arbetsskador. Över hälften av LOs medlemmar arbetar fysiskt under hela arbetsdagen. Allra mest utsatta för dålig arbetsmiljö är kvinnor inom LO-yrkena. Denna grupp har också liten möjlighet att påverka det egna arbetet, vilket också är en faktor som är avgörande för arbetsmiljön. Få kvinnliga LO-medlemmar arbetar dagtid på vardagar. Arbeta på obekväma tider ökar risken för hot och våld. Dessutom har tillgången till företagshälsovård försämrats, vilket främst drabbat kvinnliga arbetare i privat service och offentlig sektor.⁷

Ökad psykosocial ohälsa

Mer fokus på organisatoriska och sociala frågor behövs på svenska arbetsplatser. Psykosociala arbetsmiljörisiker har nämligen identifierats som en av de största utmaningarna inom arbetsmiljöarbetet. Sjukpenningtalet och nybeviljade sjukersättningar har ökat 2010-2015. Sjukfrånvaron drabbar kvinnor mer än män och psykiska diagnoser dominerar.⁸ Det är den vanligaste sjukskrivningsorsaken bland kvinnor och näst vanligast bland män.¹⁰ Den psykiska ohälsan har framförallt ökat hos unga kvinnor.⁹ Det är också den psykosociala ohälsan som ökar mest och tillsammans med belastningsskadorna är detta de vanligaste sjukskrivningsorsakerna.¹⁰

Risken för att påbörja ett sjukfall med psykisk diagnos är 28 procent högre för kvinnor än för män. Offentliganställda löper större risk att bli sjukskrivna med en psykisk diagnos. Det gäller både kvinnor och män. En ansträngande fysisk arbetsmiljö innebär förhöjd risk för sjukskrivning, medan vård- och omsorgsykten medför risk för sjukskrivning med psykiska diagnoser.¹¹

Andelen anställda med höga krav i arbetet, låg kontroll och/eller dåligt socialt stöd var på samma nivå 2009 som 1995.¹² Det är vanligare i LO-grupperna att lämna arbetslivet med sjukersättning de sista åren fram till ålderspensionen. En av förklaringarna är brister i arbetsmiljön.¹³ Forskning visar på ökad risk för att utveckla både depressions- och utmattningssyndrom under sådana förhållanden.¹⁴

⁷ Gellerstedt, Sten (2013), *Arbetsmiljö 2012 – klass och kön*, LO, s. 4.

⁸ https://www.forsakringskassan.se/wps/wcm/connect/8b7498aa-f1ef-4062-bf1a-f2d18f4d1907/socialforsakringsrapport_2015_06.pdf?MOD=AJPERES&CVID= s. 8

¹⁰ Försäkringskassan, *Sjukskrivningar och psykiska diagnoser – ny rapport*, Pressmeddelande 2013-12-16.

⁹ LO (2008), "Ökad ohälsa hos unga på arbetsmarknaden", 2008-12-02.

http://www.lo.se/start/tal_och_artiklar/okad_ohalsa_bland_unga_pa_arbetsmarknaden

¹⁰ AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

¹¹ Försäkringskassan, *Sjukfrånvaro i psykiska diagnoser – En studie av Sveriges befolkning 16-64 år*, Socialförsäkringsrapport 2014:4, s. 5, 35, 36, 43.

¹² Försäkringskassan, *Sjukfrånvaro i psykiska diagnoser – En studie av Sveriges befolkning 16-64 år*, Socialförsäkringsrapport 2014:4, s. 45.

¹³ Morin, Mats och Andersson, Renée (2013), *Pensionsreform i full tid*, LO, s. 21-25.

¹⁴ SBU (2014), *Arbetsmiljöns betydelse för symtom på depression och utmattningssyndrom – En systematisk litteraturöversikt*, s.13-14.

Nya regler för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön

Tidigare har det saknats regelverk för hur arbetsgivarna ska arbeta med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Sedan våren 2016 finns det nya regler, AFS 2015:4, kring hur arbetsgivarna ska arbeta med dessa frågor. Reglerna ersätter de tidigare råden och är bindande tillskillnad från råden som enbart var rådgivande. De nya föreskrifterna som trädde i kraft den 31 mars 2016 reglerar kunskapskrav, mål, arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling.

Arbetsmiljöarbete

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2001:1 ska varje arbetsplats bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Undersökningar från både SCB och LO visar att så inte är fallet.¹⁵ I LOs skyddsombudsenkät 2012 svarade 68 procent att det pågick systematiskt arbetsmiljöarbete på deras arbetsplatser. Samtidigt var det bara drygt 30 procent av ombuden som angav att man hade skriftliga riskbedömningar. Endast 35 respektive 28 procent ansåg att deras chefer hade tillräckliga kunskaper respektive tillräckligt med tid för att driva frågor om och åtgärda risker i arbetet. Rutinerna finns men riskerna åtgärdas inte av arbetsledningen.¹⁶

Arbetsmiljöverkets uppgift är främst att inspektera om arbetsmiljölagen följs. I sin första budget 2007 minskade den borgerliga regeringen anslagen till Arbetsmiljöverket med 160 miljoner kronor. Neddragningarna har bl. a. lett till att Sverige inte längre lever upp till ILOs konvention om en yrkesinspektör på 10 000 arbetstagare. År 2013 var det i Sverige en inspektör på cirka 17 000 arbetstagare. Bland annat därför har LO anmält svenska regeringen till ILOs expertkommitté.¹⁷

Att vi ändå har en förhållandevis god arbetsmiljö i Sverige, till skillnad från många andra länder, beror till stor del på det arbete som de fackliga skyddsombuden bedriver.¹⁸ Även det samarbete som finns mellan arbetsmarknadens parter i Sverige påverkar förutsättningarna för en bättre arbetsmiljö.

Arbetsolyckor 2009-2015

I följande stycken presenteras arbetsskadestatistik från Arbetsmiljöverket. I statistiken ingår anmälda arbetsskador med minst en dags frånvaro och anmälningarna kommer från alla typer av branscher och innefattar anställda och egenföretagare. I kategorin arbetsskador räknas alla typer av arbetsolyckor, arbetsjukdomar samt färdolycksfall – olyckor till och från arbetet. Här behandlas statistik över antal *anmälda* arbetsolyckor med frånvaro minst en dag, arbetsolyckor med dödlig utgång samt

¹⁵ Gellerstedt, Sten (2013), *Arbetsmiljö 2012 – klass och kön*, LO, s. 35. Se även Gellerstedt, Sten (2013), *Skyddsombudens erfarenheter 2012*, LO, s. 39.

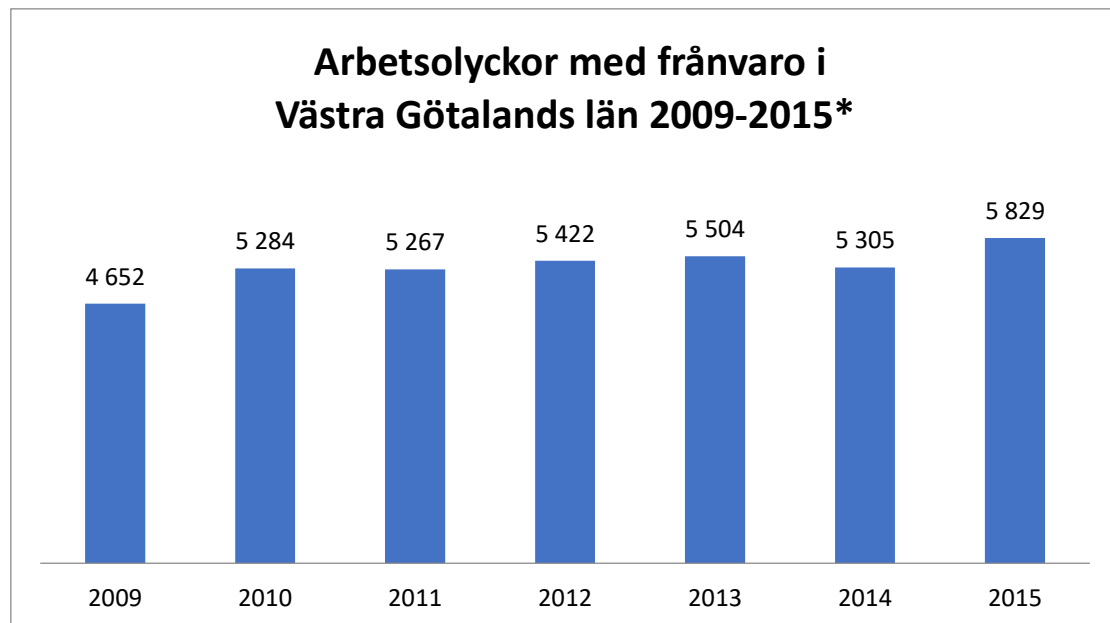
¹⁶ Gellerstedt, Sten (2013), *Skyddsombudens erfarenheter 2012*, LO, s. 39.

¹⁷ Wreder, Johanna, "Sverige lever inte upp till ILO-konventionen", *Arbetet*, 2013-11-27.

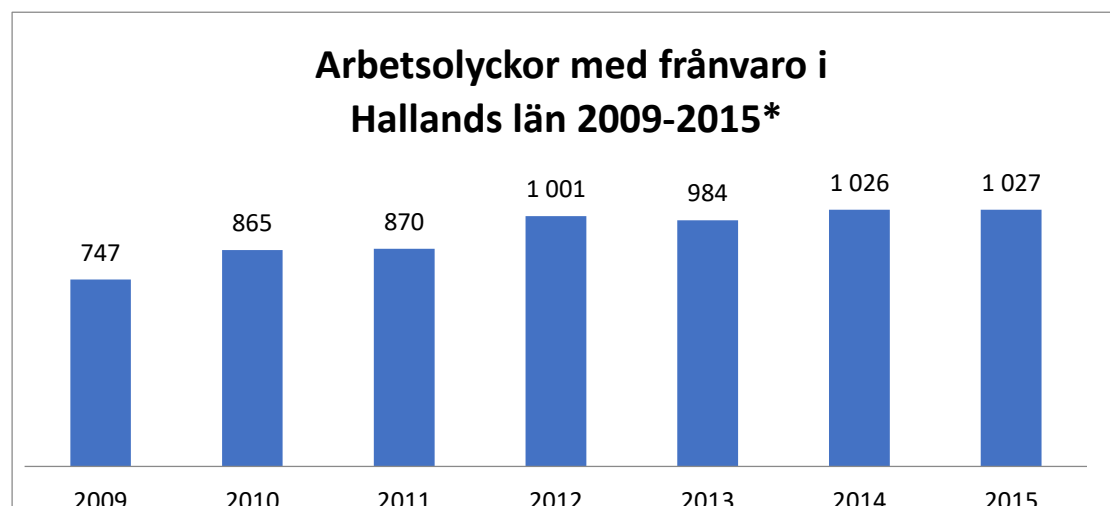
¹⁸ Gellerstedt, Sten (2013), *Skyddsombudens erfarenheter 2012*, LO, s. 8.

anmälda arbetssjukdomar. Observera att det är skillnad mellan anmälda och godkända arbetsskador.¹⁹

Av diagrammen nedan framgår att under 2015 har 5 829 arbetsolyckor som medförde sjukfrånvaro under minst en dag anmälts i Västra Götalands län och motsvarande siffra i Halland är 1027. Siffrorna gäller arbetstagare och egenföretagare. De flesta anmälningarna kommer från tillverkningsindustrin samt vård-, omsorgs- och socialtjänstsektorn.

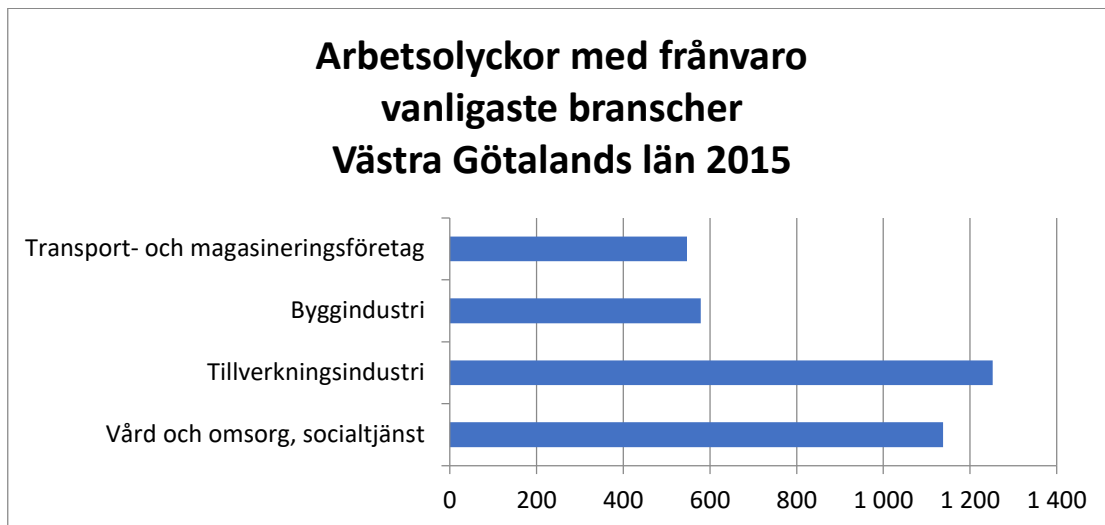


Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, statistikuttag 2016-09-21. * Arbetsskador anmäls ofta efter ganska lång tid efter det att de inträffat. Arbetsmiljöverket räknar med att siffrorna för ett år ökar med ca 4 procent under efterföljande år pga. sena anmälningar.

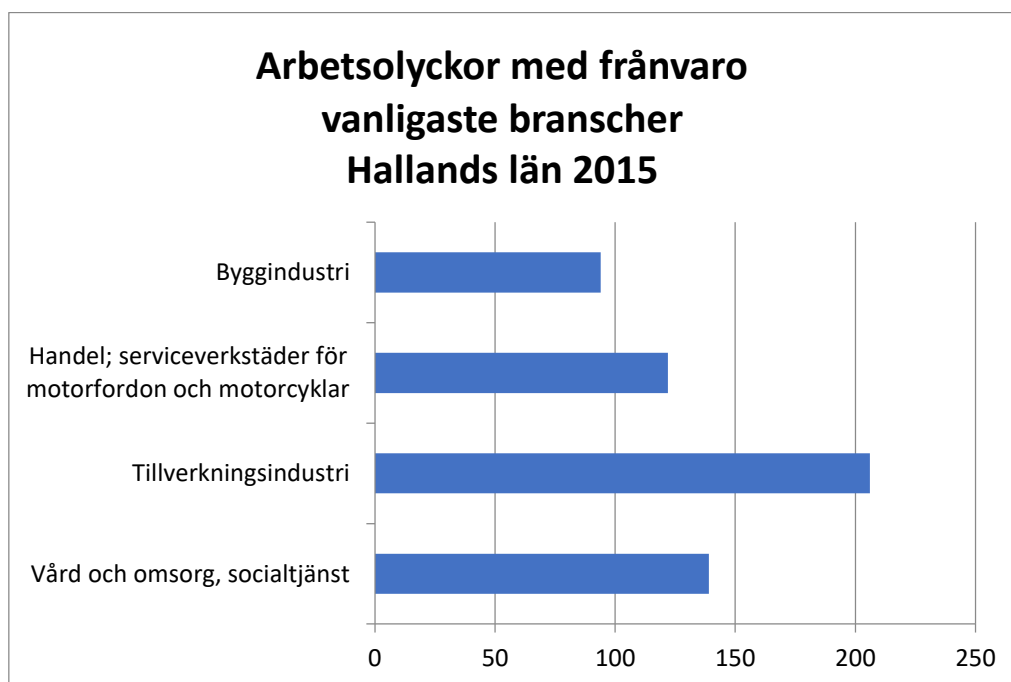


Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, statistikuttag 2016-09-21. * Arbetsskador anmäls ofta efter ganska lång tid efter det att de inträffat. Arbetsmiljöverket räknar med att siffrorna för ett år ökar med ca 4 procent under efterföljande år pga. sena anmälningar.

¹⁹ Arbetsmiljöverket, *Stor skillnad mellan antalet anmälda och antalet godkända arbetsskador*, Pressmeddelande 2009-06-09. <http://www.av.se/pressrum/pressmeddelanden/2009/15964.aspx>



Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetskadestatistik, statistikuttag 2016-09-21.



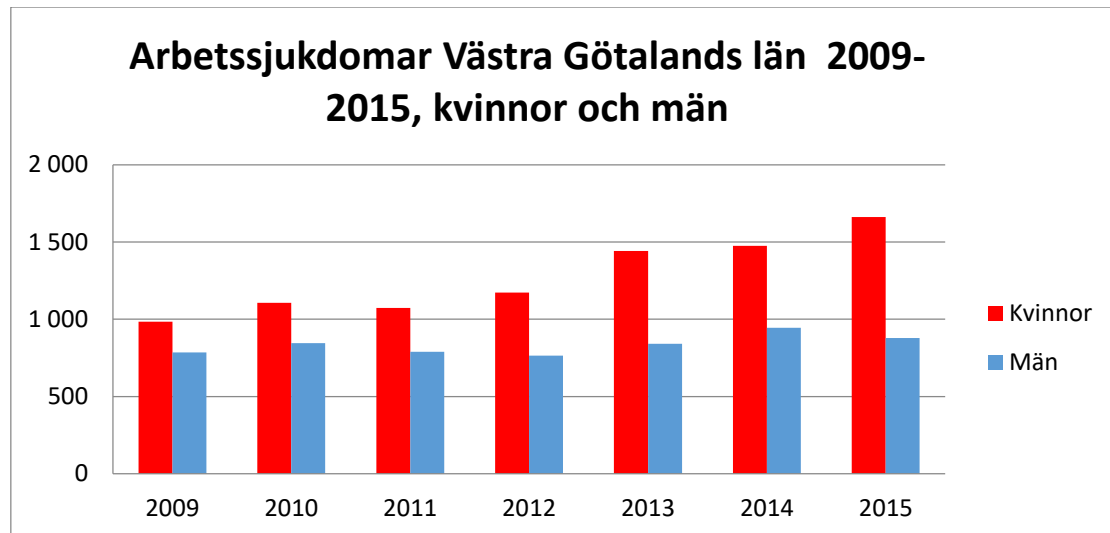
Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetskadestatistik, statistikuttag 2016-09-21.

Arbetssjukdomar 2009-2015

Det som är utmärkande för en arbetssjukdom är att besvären uppstår efter flera år av skadlig exponering. Besvären kan vara av både fysisk eller psykisk karaktär. Mellan 2009 och 2014 har antalet anmälningar om arbetssjukdom mer än fördubblats. Samtidigt har antalet som får sina arbetssjukdomar godkända minskat.²⁰ Idag är det relativt få som får sina arbetsskador godkända och hanteringen av ett ärende kan ta lång tid. Man har även konstaterat att bedömningen drabbar kvinnor och män olika.²⁵

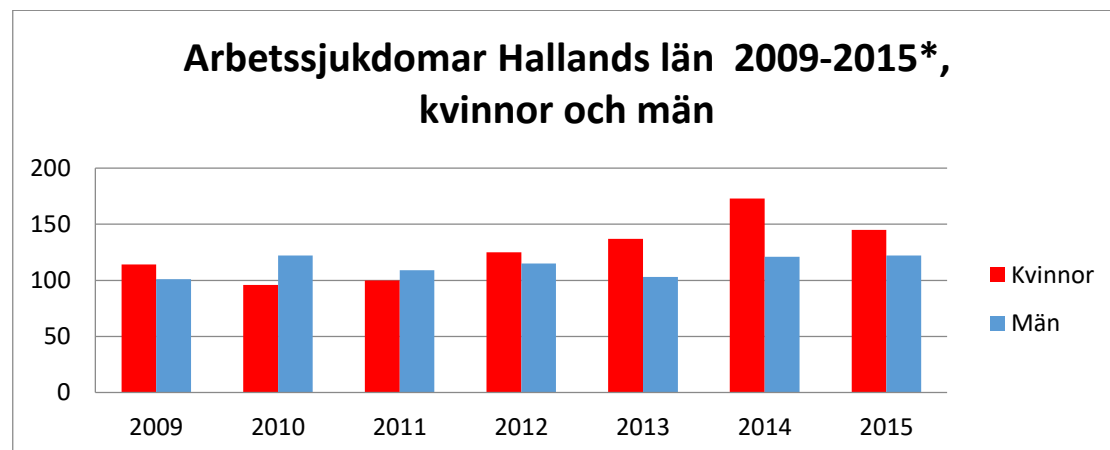
²⁰ <https://www.afaforsakring.se/nyhetsrum/pressmeddelanden/2016/04/stor-okning-av-antalet-anmalningar-om-arbetssjukdom/>

Trots att det är fler kvinnor som anmäler arbetssjukdomar, 59 procent av fallen år 2012,²¹ så visar siffror att det är färre kvinnor än män som får dem godkända.²⁷



Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, statistikuttag 2016-09-21.

* Arbetsskador anmäls ofta efter ganska lång tid efter det att de inträffat. Arbetsmiljöverket räknar med att siffrorna för ett år ökar med ca 4 procent under efterföljande år pga. sena anmälningar.

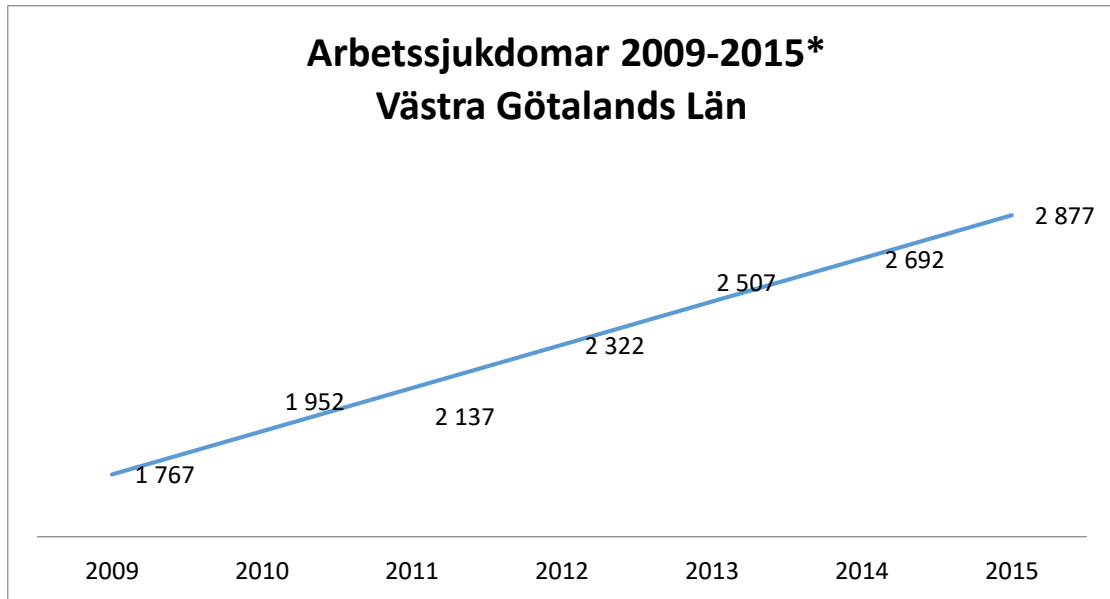


Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, statistikuttag 2016-09-21.

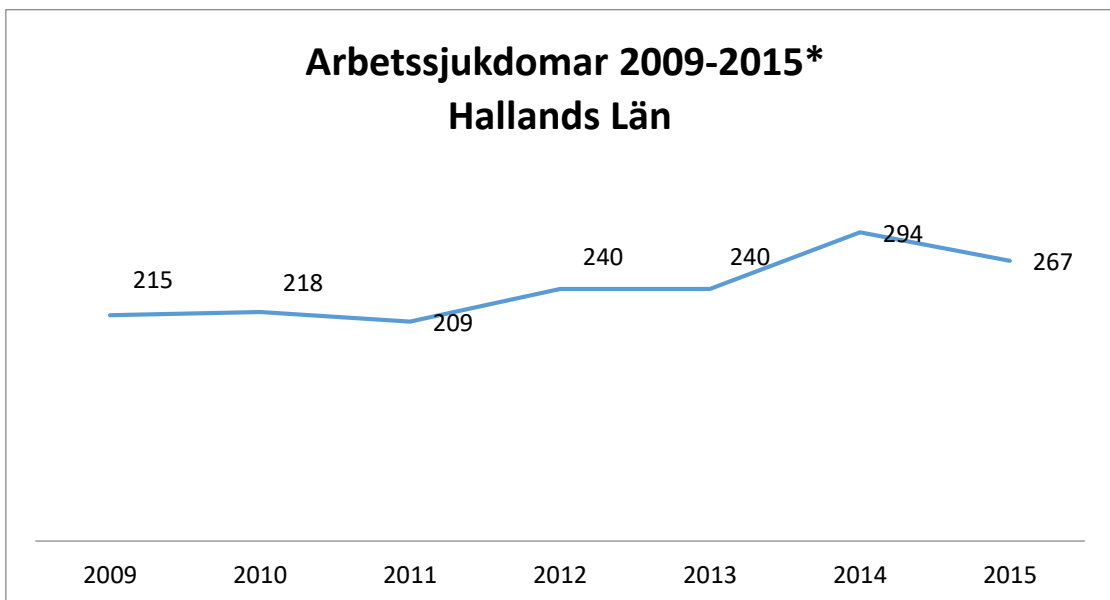
* Arbetsskador anmäls ofta efter ganska lång tid efter det att de inträffat. Arbetsmiljöverket räknar med att siffrorna för ett år ökar med ca 4 procent under efterföljande år pga. sena anmälningar.

Under 2015 anmäldes 12 101 arbetssjukdomar bland arbetstagare och egenföretagare i Sverige till Arbetsmiljöverket. I Västra Götalands län är samma siffra hittills 2 877 anmälningar, i Halland 267. Dock kan inte statistiken ses som fullständig förrän efter ett antal år eftersom anmälningarna ofta kommer in efter att det gått relativt lång tid. Den sektor som förekommer mest bland anmälningarna i de bägge länen är vård-, omsorgs- och socialtjänstsektorn.²⁹

²¹ Arbetsmiljöverket (2013), *Arbetsskador 2012*, Arbetsmiljöstatistik 2013:1, s. 23.



Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, statistikuttåg 2016-09-21.



Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, statistikuttåg 2016-09-21.

²⁷ AFA Försäkring, *Allvarliga arbetsskador och långvarig sjukfrånvaro – 2013*, s. 12.
https://www.afaforsakring.se/Global/Analys/Arbesskaderapporten/AFA_rapport_2013.pdf
 Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, egna beräkningar, <http://www.av.se/webbstat/>

²⁸ Arbetsmiljöverket (2013), *Arbetsskador 2012*, Arbetsmiljöstatistik 2013:1, s.10,14.
http://www.av.se/dokument/statistik/officiell_stat/STAT2013_01_korr.pdf

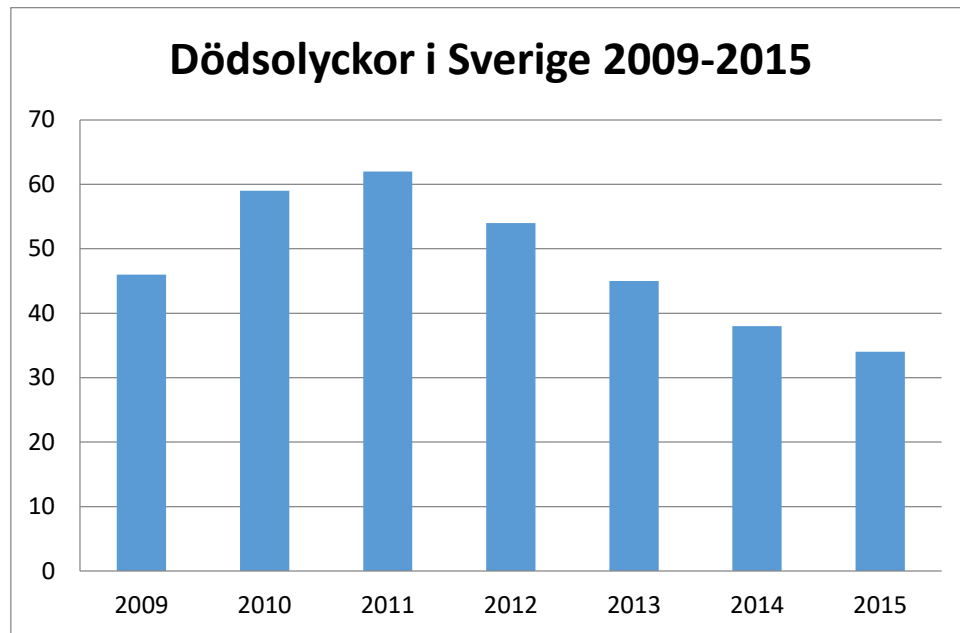
²⁹ Arbetsmiljöverket, Arbetsskadestatistik, <http://www.av.se/webbstat/>

* Arbetsskador anmäls ofta efter ganska lång tid efter det att de inträffat. Arbetsmiljöverket räknar med att siffrorna för ett år ökar med ca 4 procent under efterföljande år pga. sena anmälningar. ²²

²² Arbetsmiljöverket (2013), *Arbetsskador 2012*, Arbetsmiljöstatistik 2013:1, s.10,14.
http://www.av.se/dokument/statistik/officiell_stat/STAT2013_01_korr.pdf

Arbetsolyckor med dödlig utgång i Sverige

Under 2015 dog 34 individer i arbetsolyckor i Sverige. Det är färre än föregående år. Av dessa förolyckades fyra i Västra Götalands län och en (1) i Halland.²³ Utöver dessa tillkommer sex utländska personer som dog när de tillfälligt arbetade i Sverige. Det är tydligt att vissa branscher förekommer oftare när det gäller dödsolyckor i arbetet. Flest dödsolyckor sker i branscherna transport- och magasineringsföretag, byggindustri och tillverkningsindustri.²⁴



Källa: Arbetsmiljöverket, Arbetsstatistik, statistikuttag 2016-09-21.

* I siffrorna har även övriga räknats med: värnpliktiga, intagna för vård i kriminalvårdsanstalt m.fl. och anställda i utländska företag som är verksamma i Sverige men registrerade i andra länder samt vissa elever.

Arbetsmiljöverkets statistik ger dock inte en heltäckande bild. Totalt dör i Sverige minst 1 400 människor varje år i arbetsrelaterade sjukdomar, olycksfall eller självmord enligt LO.²⁵ Bland dessa finns exempelvis cirka 500 personer som dör i cancer på grund av sitt arbete, och 400 som avlidit i hjärtinfarkt på grund av de högt ställda kraven på jobbet.³⁴

Insatser för en bättre arbetsmiljö

Arbetsmiljön är arbetsgivarens ansvar. Grunden för att förbättra arbetsmiljön, lokalisera brister samt att förebygga olyckor är det systematiska arbetsmiljöarbetet.

²³ Här är övriga även medräknade. Räknar vi enbart personer tillhörande arbetskraften blir siffran 33 personer och i Västra Götalands län sju.

²⁴ Arbetsmiljöverket, Arbetsstatistik, www.webbstat.av.se

²⁵ LO, (2013), "Regeringen bryter mot internationella arbetsmiljöregler", 2013-11-27.

http://www.lo.se/start/pressmeddelanden/regeringen_bryter_mot_internationella_arbetsmiljoregler ³⁴

Arbetsmiljöverket (2010), *Arbetsrelaterade dödsfall i Sverige*, Rapport 2010:3, s. 5.

http://www.av.se/dokument/aktuellt/kunskapsöversikt/RAP2010_3.pdf

Ett effektivt arbetsmiljöarbete sker i samverkan mellan fack och arbetsgivare, men det förutsätter att det finns en stark lagstiftning, aktuell och relevant kunskap om arbetsmiljöproblem samt intresserade och utbildade arbetsgivare och skyddsombud.

Under de två senaste mandatperioderna med borgerligt styre har det förebyggande arbetsmiljöarbetet försvagats. Anslagen till Arbetsmiljöverket skars ner och regeringen beslutade att lägga ner Arbetslivsinstitutet 2007.²⁶ Därför har vi nu sämre förutsättningar för att samla in kunskap om hur arbetslivet påverkar individen. I slutet av mars i 2014 beslutade riksdagen om en nollvision för dödsolyckor i arbetslivet av dåvarande regeringen²⁷. I 2015 års vårandringsbudget lämnade den nya rödgröna regeringen nya förslag på arbetsmiljöområdet. Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson har påbörjat arbetet för en långsiktig strategi för arbetsmiljöpolitiken tillsammans med arbetsmarkandens parter.

En specifik satsning på arbetslivsforskningen utförs under perioden 2015-2018, med fokus på kvinnors arbetsmiljöproblem och arbetsrelaterade ohälsa. Mellan 2015 och 2018 avsätts 35 miljoner kronor för detta ändamål.

Den rödgröna regeringen ökar även Arbetsmiljöverkets anslag med 60 miljoner under mandatperioden. Genom detta tillskott ges Arbetsmiljöverkets möjlighet att förstärka tillsynen genom att fler inspektörer kan anställas. Det statliga bidraget till regionala skyddsombud ges också en resursförstärkning och ökas med tio miljoner kronor fram till 2016. Nuvarande regering tilldelar även resurser åt företagshälsovårdens för att stärka kompetensförsörjning inom densamma³⁷.

Det är bra att den nya regeringen inser allvaret i ett bortprioriterat arbetsmiljöarbete men vi har en lång väg att vandra för att råda bukt på brister i arbetsmiljön på den svenska arbetsmarknaden.

LOs förslag

- Att regeringen, enligt ILO 187, inrättar ett centralt rådgivande tre-partsorgan i arbetsmiljöfrågor med representanter från flera departement och rådgivande organ.
- Att regeringen tillsammans med arbetsmarknadens parter och berörda departement upprättar en nationell handlingsplan för att komma till rätta med vår tids arbetsmiljöproblem.

²⁶ Regeringen/Arbetsmarknadsdepartementet, *Avveckling av Arbetslivsinstitutet*, Dir. 2007:42, <http://www.regeringen.se/content/1/c6/13/26/34/50f38ee9.pdf> Se också Thulin, Staffan, ”Jobbolyckorna ökar – anslagen minskar”, *Riksdag & departement*, 2013-11-04. <http://rod.se/jobbolyckorna-%C3%B6kar-anslagen-minskar/>

²⁷ Sveriges riksdag, Betänkande 2013/14: AU5, Debatt och beslut torsdag 20 mars 2014.

<http://www.riksdagen.se/sv/Debatter--beslut/Debatter-och-beslut-omforslag/Arendedebatter/?did=H101AU5#tab=debate>.³⁷

”Budgetsatsningar för ett modernt arbetsliv”

<http://www.regeringen.se/sb/d/20026/nocache/true/a/257295> 2015-04-16

- Att regeringen återinför det tidigare statsbidraget för vidareutbildning av huvud- och regionala skyddsombud.
- Att regeringen inrättar ett nationellt centrum för arbetslivsforskning, ett särskilt forskningsråd för arbetslivsforskning samt tillför mer medel till denna forskning.
- Att riksdagen inför en bestämmelse i arbetsmiljölagen om att beställaren av en tjänst ska se till att det i anbudet finns utrymme för en bra arbetsmiljö.
- Att regeringen och berörda myndigheter säkerställer att arbetsmiljöbrott utreds och prioriteras inom rättsväsendet, samt att polisutbildningen även omfattar arbetsmiljöbrott.
- Att det införs en obligatorisk och oberoende kvalitetssäkrad företagshälsovård med branschkunskap som arbetar förebyggande och som omfattar alla arbetstagare på arbetet. Via arbetsmiljölagstiftning ska en gemensam kvalitetssäkring av företagshälsovården garanteras.
- Att lagar och föreskrifter måste ses över så att arbetsgivarens ansvar för arbetsanpassning och rehabilitering stärks bland annat genom fler möjligheter till sanktioner.
- Att arbetsgivarna ser till att det finns tillräcklig bemanning på arbetsplatserna.
- Att arbetsorganisation och arbetsinnehåll utformas så arbetet inte medför psykisk eller fysisk ohälsa eller sociala förluster. Arbetet ska ge möjligheter till variation, social kontakt och samarbete samt möjlighet till självbestämmande och yrkesmässig utveckling.

Västra Götalands län

Bilaga 1 Anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro

Arbetsolyckor m. frånvaro	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	4 652	5 277	5 261	5 432	5 733	5 305	5829
Totalt riket	25 887	28 439	28 770	30 550	31 307	29 853	32010

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2015-04-14

Arbetsolyckor Kvinnor	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	2 634	2 969	3 040	3 071	3 154	2 944	2536
Kvinnor, riket	11 108	12 071	11 902	12 762	13 338	12 748	13650
Totalt riket	25 887	28 439	28 770	30 550	31 307	29 853	32010

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2015-04-14

Arbetsolyckor Män	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	2 018	2 308	2 221	2 361	2 579	2 361	3293
Män, riket	14 779	16 367	16 868	17 788	17 385	17 105	1836
Totalt riket	25 887	28 439	28 770	30 550	31 307	29 853	32010

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Arbetsolyckor per bransch Västra Götalands Län	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Jordbruk, skogsbruk och fiske	44	41	39	55	46	47
Gruvor och mineralutvinningsindustri	5	6	6	9	<5	<5
Tillverkningsindustri	1149	1163	1147	1193	1188	1252
El-, gas- och värmeverk	19	21	15	20	13	23
Vattenverk; reningsverk o.d., avfallsanläggningar	9	6	4	2	8	4
Byggindustri	546	522	543	583	474	579
Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	367	379	396	415	397	450
Transport- och magasineringsföretag	631	578	562	543	498	547
Hotell och restauranger	89	98	143	115	136	106
Informations- och kommunikationsföretag	18	15	17	19	22	21
Kreditinstitut och försäkringsbolag	14	14	<5	12	<5	14
Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	70	70	74	71	57	69
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	83	89	97	135	94	96
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	244	332	355	320	282	415
Civila myndigheter och försvaret	267	299	268	258	253	270
Utbildningsväsendet	463	402	436	477	468	501
Vård och omsorg, socialtjänst	1001	991	1080	1254	1105	1138
Kultur, nöje och fritid	81	69	72	70	55	82
Andra serviceföretag	68	56	51	58	69	43
Bransch saknas	55	54	56	66	90	172
Totalt	5277	5261	5432	5733	5305	5305

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Bilaga 2 Arbetssjukdomar

Arbetssjukdomar	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	1 767	1 947	1 864	1 937	2 279	2 420	2538
Totalt riket	8 810	8 975	9 459	10 015	10 955	11 731	12101

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttåg 2016-09-21

Arbetssjukdomar Kvinnor	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	983	1 107	1 074	1 172	1 440	1 475	1662
Kvinnor, riket	4 869	5 072	5 403	5 912	6 579	7 101	7519
Totalt riket	8 810	8 975	9 459	10 015	10 955	11 731	12101

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttåg 2016-09-21

Arbetssjukdomar Män	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	784	840	790	765	839	945	876
Män, riket	3 941	3 903	4 056	4 103	4 376	4 630	4582
Totalt riket	8 810	8 975	9 459	10 015	10 955	11 731	12101

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttåg 2016-09-21

Bilaga 3 Arbetsolyckor dödlig utgång

Arbetsolyckor dödlig utgång	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Västra Götalands län	11*	10	10	10	9*	12	4
Totalt riket inkl. övriga*	46	59	62	54	45	39	34

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttåg 2016-09-21, *egna beräkningar

Hallands län

Bilaga 4 Anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro

Arbetsolyckor m. frånvaro	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	747	865	869	1 001	1 016	979	1027
Totalt riket	25 887	28 439	28 770	30 550	31 307	29 853	32010

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2015-04-14

Arbetsolyckor kvinnor	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	291	373	340	408	446	418	420
Kvinnor, riket	11 108	12 071	11 902	12 762	13 338	12 748	13650
Totalt riket	25 887	28 439	28 770	30 550	31 307	29 853	32010

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Arbetsolyckor män	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	456	492	529	593	570	561	607
Män, riket	14 779	16 367	16 868	17 788	17 385	17 105	18360
Totalt riket	25 887	28 439	28 770	30 550	31 307	29 853	32010

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Arbetsolyckor per bransch Hallands län	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Jordbruk, skogsbruk och fiske	15	19	17	11	12	14
Gruvor och mineralutvinningsindustri	<5	<5	5	<5	-	-
Tillverkningsindustri	238	232	229	200	222	206
El-, gas- och värmeverk	<5	6	<5	7	11	4
Vattenverk; reningsverk o.d., avfallsanläggningar	<5	10	16	6	6	1
Byggindustri	94	88	102	90	90	122
Handel; serviceverkstäder för motorfordon och motorcyklar	83	73	97	121	100	120
Transport- och magasineringsföretag	75	75	93	87	108	94
Hotell och restauranger	22	16	22	19	27	35
Informations- och kommunikationsföretag	<5	<5	<5	<5	<5	3
Kreditinstitut och försäkringsbolag	7	<5	-	<5	-	2
Fastighetsbolag och fastighetsförvaltare	6	14	16	11	<5	9
Juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	23	16	15	33	21	26
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	46	58	82	64	66	59
Civila myndigheter och försvaret	24	33	40	39	37	65
Utbildningsväsendet	76	59	67	74	74	91
Vård och omsorg, socialtjänst	125	139	169	220	174	139
Kultur, nöje och fritid	9	13	8	8	5	10
Andra serviceföretag	10	6	9	8	15	6
Bransch saknas	<5	7	9	14	6	21
Totalt	865	869	1001	1016	979	1027

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Bilaga 2 Arbetssjukdomar

Arbetssjukdomar	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	215	218	208	240	240	294	267
Totalt riket	8 810	8 975	9 459	10 015	10 955	11 731	12101

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Arbetssjukdomar kvinnor	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	114	96	99	125	137	173	145
Kvinnor, riket	4 869	5 072	5 403	5 912	6 579	7 101	7519
Totalt riket	8 810	8 975	9 459	10 015	10 955	11 731	12101

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Arbetssjukdomar män	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	101	122	109	115	103	121	122
Män, riket	3 941	3 903	4 056	4 103	4 376	4 630	4582
Totalt riket	8 810	8 975	9 459	10 015	10 955	11 731	12101

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21

Bilaga 3 Arbetsolyckor dödlig utgång

Arbetsolyckor dödlig utgång	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hallands län	1	-	2	3	2	1	1
Totalt riket inkl. övriga*	46	59	62	54	45	39	34

Källa: Arbetsmiljöverket, statistikuttag 2016-09-21, egna beräkningar

